

Intervention de M. Laverdure :

*« Nous estimons essentiel de favoriser la motivation des personnels donc leur implication dans leur travail donc une meilleure qualité du service public municipal.*

*C'est pourquoi nous considérons le choix de **ZERO** avancement de grade inacceptable pour plusieurs raisons :*

- *Zéro avancement de grade, c'est décourager le personnel de se former*
- *Zéro avancement de grade, c'est décourager l'investissement des personnels*
- *Zéro avancement de grade, c'est explicitement refuser aux personnels qui veulent se former de monter en grade grâce à un concours ou un examen donc c'est décourager des personnels de continuer leur carrière dans notre Mairie et par voie de conséquence c'est priver la collectivité de personnels plus qualifiés alors qu'ils se sont formés en travaillant dans la collectivité.*

*Ne vous étonnez pas que des agents démissionnent ou demandent leur mutation .... puisqu'ils vont trouver forcément mieux ailleurs..*

*Et tout cela pour limiter la hausse du GVT qui est estimée à un peu plus de 1% soit à peu près au niveau de l'inflation... ?*

*Franchement, les personnels de notre service municipal qui sont en très grande majorité Catégorie C méritent mieux que ce choix délibéré qu'ils qualifieront probablement de méprisable pour eux-mêmes et leur travail.*

***Par ces mesures, vous allez certes réaliser quelques économies budgétaires. Mais, à moyen terme, en décourageant votre personnel, le service public municipal en pâtira immanquablement.***

*»*